

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 8 Фрунзенского района Санкт -Петербурга

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
ГБДОУ детский сад №8
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга
Протокол №2
от 24.03.2023

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
ГБДОУ детский сад №8
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга
_____/Е.Б. Семенова/
Приказ № 22-ОД
от 30.03.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

**о материальном стимулировании эффективности деятельности руководящих, педагогических
работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №8 Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербурга
2023г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение:

1.1.1. Является локальным актом государственного бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения детского сада № 8 Фрунзенского района Санкт-Петербурга ГБДОУ № 8 (далее-ОУ) и неотъемлемым приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка.

1.1.2. Разработано в целях повышения эффективности деятельности руководящих, педагогических работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений, бюджета Санкт - Петербурга» (с изменениями по состоянию на 24.04.2018);
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;
- Примерными показателями эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования и основные общеобразовательные программы дошкольного образования, утверждёнными распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 05.07.2019 № 1994-р;
- Методическими рекомендациями по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, Санкт-Петербурга (далее методические рекомендации по системе оплаты труда), утвержденными распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017 г № 3737-р (с изменениями от 02.06.2021);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 N276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее - приказ N 276);
- Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597;
- Государственной программой РФ «Развитие образования» на 2018-2025 гг.

1.1.3. Принимается общим собранием работников ОУ на неопределённый срок.

1.1.4. Утверждается приказом руководителя ОУ.

1.2. Формирование средств на дополнительные выплаты к окладам в виде надбавок стимулирующего характера может осуществляться исключительно за счет фонда надбавок и доплат.

1.3. Изменения и дополнения к Положению вносятся общим собранием работников ОУ и утверждаются приказом руководителя ОУ.

1.4. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Порядок назначения дополнительных выплат в виде надбавок стимулирующего характера руководящих, педагогических работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения

2.1. Для назначения ежемесячных надбавок к заработной плате, выплачиваемых в течение учебного года руководящим, педагогическим работникам, прочим специалистам, служащим и рабочим учреждения **по основной работе**, создаётся комиссия по назначению дополнительных выплат (далее по тексту - комиссия), которая действует в соответствии с Положением о комиссии).

2.2. Для расчёта размера выплат стимулирующего характера устанавливаются **показатели и критерии** оценки эффективности деятельности руководящих, педагогических работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения (**приложения** к настоящему Положению).

2.3. Показатели и критерии для оценивания эффективности деятельности руководящих, педагогических работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения могут пересматриваться по инициативе комиссии и (или) на основании предложений работников ОУ не чаще двух раз в год.

2.4. Для расчета персонального фонда стимулирующих надбавок руководящих, педагогических работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения необходимо:

2.4.1. Провести промежуточную балльную оценку результатов деятельности с использованием установленных баллов по шкале оценивания критерия (**приложения** к настоящему Положению): каждый работник ОУ формирует персональное портфолио по утвержденным в образовательном учреждении показателям и критериям и предварительно рассчитывает собственный «сводный балл эффективности» по итогам периода; персональное портфолио сдается в комиссию;

При определении общего количества баллов учитывается занятость работника: полученное общее

количество баллов рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени сотрудника.

2.4.2. Определить «цену» 1 «балла эффективности» путем деления суммы средств определенных на дополнительные выплаты по надбавкам стимулирующего характера на общее число баллов, набранных работниками соответствующих категорий при этом учитывая ФНД, устанавливаемый приказом с учетом выделенных средств. Учитывая при этом: фактическую занятость сотрудников, доплаты до МРОТ и выплаты за вредные условия труда,

- ФНД педагогическим и руководящим работникам учреждения распределенного на данные выплаты
- ФНД прочим специалистам, служащим и рабочим учреждения, распределенного на данные выплаты
- сумму средств разделить на общее количество баллов, которое набрали работники учреждения соответствующих должностей

2.4.3. Рассчитать каждого работника: умножить «цену» одного балла эффективности на количество баллов, которое набрал работник.

2.5. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по итогам работы за предыдущий период (премиальный период). Премиальный период для расчета ежемесячных систематических стимулирующих надбавок устанавливается на следующие периоды:

- с 1 марта по 31 августа;
- с 1 сентября по 28 февраля.

2.6. Распределение и назначение надбавок по итогам «премиального периода» с установлением ежемесячной надбавки производится на основании решения комиссии: не позднее, чем за 5 дней с начала соответствующего полугодия.

2.7. Размер персональной стимулирующей выплаты работнику может быть снижен или ее выплата прекращена приказом руководителя ОУ по согласованию с комиссией в следующих случаях:

- при нарушении работником трудовой дисциплины;
- за предоставление недостоверной информации или несвоевременное предоставление запрашиваемой информации;
- за невыполнение приказов, распоряжений, требований, поручений;
- при невыполнении показателей эффективности и результативности работы образовательного учреждения по вине работника;
- при наличии у работника дисциплинарного взыскания.

Работнику, проработавшему неполный отчетный период, исчисление персональной стимулирующей выплаты производится пропорционально отработанному времени.

3. Заключительные положения

3.1. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.3.1. настоящего Положения.

3.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение
к Положению
о материальном стимулировании
эффективности деятельности руководящих,
педагогических работников, прочих специалистов,
служащих и рабочих учреждения
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада №8
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга

**Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников
(воспитателей)**

№п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значения критерия	Баллы
1. Успешность образовательной деятельности педагогического работника				
1.1	Посещаемость воспитанниками группы и снижение уровня заболеваемости в группе	Доля воспитанников фактически посещающих группу ДОУ, низкий уровень заболеваемости	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками ДОУ в %	<u>Старший возраст:</u> 5 баллов 90-100% 4 балла 80-90% 3 балла – 75 – 80% 0 баллов – ниже 75 % <u>Средний возраст:</u> 5 баллов 85-100% 4 балла 75-85% 3 балла – 65 – 75% 0 баллов – ниже 65 % <u>Младший возраст:</u> 5 баллов 80-100% 4 балла 70-80% 3 балла – 60-70% 0 баллов – ниже 60%
	Реализация оздоровительных мероприятий	Проведение оздоровительных мероприятий с детьми	Регулярность и качество реализации комплекса оздоровительных мероприятий	1 балл – реализация на среднем уровне 2 балла – реализация в полном объеме и на высоком уровне
1.2	Отсутствие травм у воспитанников	Воспитанники, получившие травму во время образовательного процесса	Отсутствие или наличие травм	1 балл – отсутствие травм
1.3	Ведение документации	Качество и своевременность планирования работы по реализации образовательной программы	Наличие, отсутствие нарушений в ведении документации (по результатам контроля)	0 баллов - наличие нарушений 3 балла - отсутствие нарушений
1.4	Создание развивающей предметно-пространственной среды в группе	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС, изготовление авторских пособий и атрибутов	Уровень соответствия требованиям ФГОС к развивающей предметно-пространственной среде: насыщенность, трансформируемость, полифункциональность,	0 баллов – отсутствие изменений в предметно-развивающей среде. 3-4 балла соответствие (частичное обновление, пополнение) 6 баллов - полное соответствие (наличие

			вариативность, доступность, безопасность	обновлений, пополнение среды)
1.5	Участие воспитанников группы в выставках, смотрах, конкурсах, соревнованиях	Участие воспитанников группы в выставках, смотрах, конкурсах, соревнованиях	Участие/ неучастие + вклад педагога в подготовку воспитанников к конкурсу	1 балл – в ДОУ 3 балла – в районных мероприятиях 6 баллов – в городских мероприятиях
1.6	Повышение профессиональной квалификации	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации Посещение открытых мероприятий в учреждении, в районе, городе, самообразование.	Активность педагога, использование в работе современных образовательных технологий, инноваций	1 балл – активность педагога на уровне учреждения 2 балла – активность педагога на уровне района, города 0 баллов – низкая активность
2. Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника				
2.1	Разработка и осуществление долгосрочных проектов, разработка методических пособий, участие в работе творческих групп	Степень активности педагога в долгосрочных проектах, разработке методических пособий, в проведении методических мероприятий, в работе творческих групп	Соотношение участия педагога в долгосрочных проектах, в разработке методических пособий, в проведении методических мероприятий к общему их числу в %	3 балла – высокий уровень участия (100 – 80%) 1-2 балла – средний уровень участия (80 – 50%) 0 баллов – низкий уровень участия (менее 50%)
2.2	Наставничество и распространение опыта в ДОУ (проведение семинаров, участие в Педагогических советах, проведение мастер-классов, консультаций)	Осуществление наставничества в соответствии с приказом руководителя, подготовка и проведение мероприятий по обмену опытом	Качество реализации наставничества, проведения мероприятий	3 балла – высокий уровень 1-2 балла – средний уровень 0 баллов – отсутствие критерия
2.3	Участие педагога в городских, районных конкурсах; проведение открытых мероприятий, выступления на семинарах	Участие педагога в городских, районных конкурсах, выступления, проведение открытых мероприятий	Участвовал (выступал, проводил) или не участвовал	10 баллов – в городе 5 баллов – в районе
2.4	Взаимодействие с семьями воспитанников и отсутствие обоснованных жалоб	Проведение совместных мероприятий с родителями (экскурсии, досуги, открытые мероприятия, консультации, оформление наглядного материала)	Степень активности при взаимодействии с родителями	3 балла – высокий уровень активности 2 балла – средний уровень активности 0 баллов – низкий уровень активности
2.5	Отчётность на сайте ДОУ	Обновляемость материалов на сайте, качество представленных	Наличие новых материалов за рассматриваемый период, их качество	Размещение материалов на сайте ДОУ 1 балл- одно сообщение в месяц

		материалов		2 балла- три сообщения в месяц 3 балла более трёх сообщений в месяц
2.6	Публикация методических разработок, статей	Наличие публикаций	Наличие или отсутствие публикаций	1 балла – на сайте ДОУ 2 балла – городской и всероссийский уровень

**Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников
(инструкторов по физической культуре)**

№п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значения критерия	Баллы
1. Успешность образовательной деятельности педагогического работника				
1.1	Ведение документации	Качество и своевременность планирования работы по реализации образовательной программы	Наличие, отсутствие нарушений в ведении документации (по результатам контроля)	0 баллов - наличие нарушений 3 балла - отсутствие нарушений
1.2	Отсутствие травм у воспитанников	Воспитанники, получившие травму во время образовательного процесса	Отсутствие или наличие травм	1 балл – отсутствие травм
1.3	Создание развивающей предметно-пространственной среды в зале	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС, изготовление авторских пособий и атрибутов, поддержание атрибутов в рабочем состоянии	Уровень соответствия требованиям ФГОС к развивающей предметно-пространственной среде: насыщенность, трансформируемость, полифункциональность, вариативность, доступность, безопасность	6 баллов - полное соответствие (наличие обновлений, пополнение среды) 3-4 балла соответствие (частичное обновление, пополнение) 0 баллов – отсутствие изменений в предметно-развивающей среде.
1.4	Участие воспитанников в выставках, смотрах, конкурсах, соревнованиях	Участие воспитанников в выставках смотрах, конкурсах, соревнованиях	Участвовали или не участвовали	1 балл – в ДОУ 3 балла – в районных мероприятиях 6 баллов – в городских мероприятиях
1.5	Повышение профессиональной квалификации	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации Посещение открытых мероприятий в учреждении, в районе, городе, самообразование.	Активность педагога, использование в работе современных образовательных технологий, инноваций	1 балл – активность педагога на уровне учреждения 2 балла – активность педагога на уровне района, города 0 баллов – низкая активность
2. Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника				
2.1	Разработка и осуществление долгосрочных проектов, разработка методических пособий, участие в работе творческих	Степень активности педагога в долгосрочных проектах, разработке методических пособий, в проведении	Соотношение участия педагога в долгосрочных проектах, в разработке методических пособий, в проведении методических мероприятий к общему	3 балла – высокий уровень участия (100 – 80%) 1-2 балла – средний уровень участия (80 – 50%) 0 баллов – низкий

	групп	методических мероприятий, в работе творческих групп	их числу в %	уровень участия (менее 50%)
2.2	Наставничество и распространение опыта в ДОУ (проведение семинаров, участие в Педагогических советах, проведение мастер-классов, консультаций)	Осуществление наставничества в соответствии с приказом руководителя, подготовка и проведение мероприятий по обмену опытом	Качество реализации наставничества, проведения мероприятий	3 балла – высокий уровень 1-2 балла – средний уровень 0 баллов – отсутствие критерия
2.3	Участие педагога в городских, районных конкурсах; проведение открытых мероприятий, выступления на семинарах	Участие педагога в городских, районных конкурсах, выступления, проведение открытых мероприятий	Участвовал (выступал, проводил) или не участвовал	10 баллов – в городе 5 баллов – в районе
2.4	Взаимодействие с семьями воспитанников и отсутствие обоснованных жалоб	Проведение совместных мероприятий с родителями (экскурсии, утренники, открытые мероприятия, консультации, оформление наглядного материала)	Степень активности при взаимодействии с родителями	3 балла – высокий уровень активности 2 балла – средний уровень активности 0 баллов – низкий уровень активности
2.5	Отчётность на сайте ДОУ	Обновление материалов на сайте, качество представленных материалов	Наличие новых материалов за рассматриваемый период, их качество	Размещение материалов на сайте ДОУ 1 балл- одно сообщение в месяц 2 балла- три сообщения в месяц 3 балла более трёх сообщений в месяц
2.6	Публикация методических разработок, статей	Наличие публикаций	Наличие или отсутствие публикаций	1 балла – на сайте ДОУ 2 балла – городской и всероссийский уровень

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников (музыкальных руководителей)

№п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значения критерия	Баллы
1. Успешность образовательной деятельности педагогического работника				
1.1	Ведение документации	Качество и своевременность планирования работы по реализации образовательной программы	Наличие, отсутствие нарушений в ведении документации (по результатам контроля)	0 баллов - наличие нарушений 3 балла - отсутствие нарушений
1.2	Отсутствие травм у воспитанников	Воспитанники, получившие травму во время образовательного процесса	Отсутствие или наличие травм	1 балл – отсутствие травм

1.3	Создание развивающей предметно-пространственной среды в зале	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС, изготовление авторских пособий и атрибутов, поддержание атрибутов в рабочем состоянии	Уровень соответствия требованиям ФГОС к развивающей предметно-пространственной среде: насыщенность, трансформируемость, полифункциональность, вариативность, доступность, безопасность	6 баллов - полное соответствие (наличие обновлений, пополнение среды) 3-4 балла соответствие (частичное обновление, пополнение) 0 баллов – отсутствие изменений в предметно-развивающей среде.
1.4	Участие воспитанников в выставках, смотрах, конкурсах, соревнованиях	Участие воспитанников группы в выставках смотрах, конкурсах, соревнованиях	Участвовали или не участвовали	1 балл – в ДОУ 3 балла – в районных мероприятиях 6 баллов – в городских мероприятиях
1.5	Повышение профессиональной квалификации	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации Посещение открытых мероприятий в учреждении, в районе, городе, самообразование.	Активность педагога, использование в работе современных образовательных технологий, инноваций	1 балл – активность педагога на уровне учреждения 2 балла – активность педагога на уровне района, города 0 баллов – низкая активность

2. Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника

2.1	Разработка и осуществление долгосрочных проектов, разработка методических пособий, участие в работе творческих групп	Степень активности педагога в долгосрочных проектах, разработке методических пособий, в проведении методических мероприятий, в работе творческих групп	Соотношение участия педагога в долгосрочных проектах, в разработке методических пособий, в проведении методических мероприятий к общему их числу в %	3 балла – высокий уровень участия (100 – 80%) 1-2 балла – средний уровень участия (80 – 50%) 0 баллов – низкий уровень участия (менее 50%)
2.2	Наставничество и распространение опыта в ДОУ (проведение семинаров, участие в Педагогических советах, проведение мастер-классов, консультаций)	Осуществление наставничества в соответствии с приказом руководителя, подготовка и проведение мероприятий по обмену опытом	Качество реализации наставничества, проведения мероприятий	3 балла – высокий уровень 1-2 балла – средний уровень 0 баллов – отсутствие критерия
2.3	Участие педагога в городских, районных конкурсах; проведение открытых мероприятий, выступления на семинарах	Участие педагога в городских, районных конкурсах, выступления, проведение открытых мероприятий	Участвовал (выступал, проводил) или не участвовал	10 баллов – в городе 5 баллов – в районе
2.4	Взаимодействие с	Проведение	Степень активности	3 балла – высокий

	семьями воспитанников и отсутствие обоснованных жалоб	совместных мероприятий с родителями (экскурсии, утренники, открытые мероприятия, консультации, оформление наглядного материала)	при взаимодействии с родителями	уровень активности 2 балла – средний уровень активности 0 баллов – низкий уровень активности
2.5	Отчётность на сайте ДОУ	Обновление материалов на сайте, качество представленных материалов	Наличие новых материалов за рассматриваемый период, их качество	Размещение материалов на сайте ДОУ 1 балл- одно сообщение в месяц 2 балла- три сообщения в месяц 3 балла более трёх сообщений в месяц
2.6	Публикация методических разработок, статей	Наличие публикаций	Наличие или отсутствие публикаций	1 балла – на сайте ДОУ 2 балла – городской и всероссийский уровень

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников (старшего воспитателя)

№п /п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значения критерия	Баллы
1. Успешность образовательной деятельности педагогического работника				
1.1	Качественное ведение документации	Наличие своевременно и качественно оформленной документации	По итогам контроля	3 балла - полное соответствие требованиям Отсутствие замечаний
1.2	Контроль по оснащению и улучшению развивающей предметно-пространственной среды в учреждении	Результативность контроля по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС	Уровень соответствия требованиям ФГОС к развивающей предметно-пространственной среде: насыщенность, трансформируемость, полифункциональность, вариативность, доступность, безопасность	3 баллов - полное соответствие (наличие обновлений, пополнение среды) 2 балла соответствие (частичное обновление, пополнение) 0 баллов – отсутствие изменений в предметно-развивающей среде.
1.3	Организация участия воспитанников, педагогов и специалистов в выставках, смотрах, конкурсах, соревнованиях	Участие воспитанников ДОУ в выставках, смотрах, конкурсах, соревнованиях	Участвовали или не участвовали	1 балл – в районных мероприятиях 2 балла – в городских мероприятиях
1.4	Личное участие в подготовке воспитанников педагогов и специалистов к выставкам, смотрам, конкурсам, соревнованиям	Участие педагога в подготовке воспитанников	Участвовал или не участвовал	1 балл – в ДОУ 3 балла – в районных мероприятиях 6 баллов – в городских мероприятиях

1.5	Повышение профессиональной квалификации	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации Посещение открытых мероприятий в учреждении, в районе, городе, самообразование.	Активность педагога, использование в работе современных образовательных технологий, инноваций	1 балл – активность педагога на уровне учреждения 2 балла – активность педагога на уровне района, города 0 баллов – низкая активность
1.6	Реализация мероприятий циклограммы, руководство работой творческих групп	Выполнение мероприятий Циклограммы, плана работы творческих групп	Качество реализации мероприятий Циклограммы	2 балла – высокий уровень (реализовано в полном объеме) 1 балл – средний уровень (частичная включенность коллектива)
1.7	Организация на базе ДОУ открытых мероприятий	Наличие в отчетном периоде открытых мероприятий, качество их проведения	Проводилось или не проводилось (учет качества проведения мероприятия по отзывам участников)	2 балла (за каждое мероприятие) – проводилось 3 балла (за каждое мероприятие) – проводилось на высоком уровне
2. Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника				
2.1	Разработка и осуществление долгосрочных проектов, разработка методических пособий, участие в работе творческих групп	Степень активности педагога в долгосрочных проектах, разработке методических пособий, в проведении методических мероприятий, в работе творческих групп	Соотношение участия педагога в долгосрочных проектах, в разработке методических пособий, в проведении методических мероприятий к общему их числу в %	3 балла – высокий уровень участия (100 – 80%) 1-2 балла – средний уровень участия (80 – 50%) 0 баллов – низкий уровень участия (менее 50%)
2.2	Распространение опыта в ДОУ (проведение семинаров, участие в Педагогических советах, проведение мастер-классов, консультаций)	Подготовка и проведение мероприятий по обмену опытом	Качество реализации мероприятий	3 балла – высокий уровень 1-2 балла – средний уровень 0 баллов – отсутствие критерия
2.3	Участие педагога в городских, районных конкурсах; проведение открытых мероприятий, выступления на семинарах	Участие педагога в городских, районных конкурсах, выступления, проведение открытых мероприятий	Участвовал (выступал, проводил) или не участвовал	10 баллов – в городе 5 баллов – в районе
2.4	Взаимодействие с семьями воспитанников и отсутствие обоснованных жалоб	Участие в проведении совместных мероприятий с родителями, консультаций, оформление информационных материалов	Степень активности при взаимодействии с родителями	3 балла – высокий уровень активности 2 балла – средний уровень активности 0 баллов – низкий уровень активности

2.5	Отчётность на сайте ДОУ (страничка старшего воспитателя , методические рекомендации)	Обновление материалов на сайте	Наличие новых материалов за рассматриваемый период	Размещение материалов на сайте ДОУ 1 балл- одно сообщение 2 балла- два-три сообщения 3 балла более трёх сообщений
2.6	Публикация методических разработок, статей	Наличие публикаций	Наличие или отсутствие публикаций	1 балла – на сайте ДОУ 2 балла – городской и всероссийский уровень

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 151325621799860972593249704829105498913750279299

Владелец Семенова Елена Борисовна

Действителен с 21.03.2025 по 21.03.2026