# Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 8 Фрунзенского района Санкт -Петербурга

ПРИНЯТО: Общим собранием работников ГБДОУ детский сад №8 Фрунзенского района Санкт-Петербурга Протокол №2 от 24.03.2023

УТВЕРЖДАЮ: Заведующий ГБДОУ детский сад №8 Фрунзенского района Санкт-Петербурга /Е.Б. Семенова/ Приказ № 22-ОД от 30.03.2023

#### положение

о материальном стимулировании эффективности деятельности руководящих, педагогических работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №8 Фрунзенского района Санкт-Петербурга

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение:
- 1.1.1. Является локальным актом государственного бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения детского сада № 8 Фрунзенского района Санкт- Петербурга ГБДОУ № 8 (далее-ОУ) и неотъемлемым приложением к Правилам внутреннеготрудового распорядка.
- 1.1.2. Разработано в целях повышения эффективности деятельности руководящих, педагогических работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения в соответствии с:
- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений, бюджета Санкт Петербурга» (с изменениями по состоянию на 24,04,2018);
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;
- Примерными показателями эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования и основные общеобразовательные программы дошкольного образования, утверждёнными распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 05,07,2019 № 1994-р;
- Методическими рекомендациями по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, Санкт-Петербурга (далее методические рекомендации по системе оплаты труда), утвержденными распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017 г № 3737-р (с изменениями от 02.06.2021);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 N276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее приказ N 276);
- Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597;
- Государственной программой РФ «Развитие образования» на 2018-2025 гг.
- 1.1.3. Принимается общим собранием работников ОУ на неопределённый срок.
- 1.1.4. Утверждается приказом руководителя ОУ.
- 1.2. Формирование средств на дополнительные выплаты к окладам в виде надбавок стимулирующего характера может осуществляться исключительно за счет фонда надбавок и доплат.
- 1.3. Изменения и дополнения к Положению вносятся общим собранием работников ОУ и утверждаются приказом руководителя ОУ.
- 1.4. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

# 2. Порядок назначения дополнительных выплат в виде надбавок стимулирующего характера руководящих, педагогических работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения

- 2.1. Для назначения ежемесячных надбавок к заработной плате, выплачиваемых в течение учебного года руководящим, педагогическим работникам, прочим специалистам, служащим и рабочим учреждения по основной работе, создаётся комиссия по назначению дополнительных выплат (далее по тексту комиссия), которая действует в соответствии с Положением о комиссии).
- 2.2. Для расчёта размера выплат стимулирующего характера устанавливаются показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководящих, педагогических работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения (приложения к настоящему Положению).
- 2.3. Показатели и критерии для оценивания эффективности деятельности руководящих, педагогических работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения могут пересматриваться по инициативе комиссии и (или) на основании предложений работников ОУ не чаще двух раз в год.
- 2.4. Для расчета персонального фонда стимулирующих надбавок руководящих, педагогических работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения необходимо:
- 2.4.1. Провести промежуточную балльную оценку результатов деятельности с использованием установленных баллов по шкале оценивания критерия (приложения к настоящему Положению): каждый работник ОУ формирует персональное портфолио по утвержденным в образовательном учреждении показателям и критериям и предварительно рассчитывает собственный «сводный балл эффективности» по итогам периода; персональноепортфолио сдается в комиссию;

При определении общего количества баллов учитывается занятость работника: полученное общее

количество баллов рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени сотрудника.

- 2.4.2. Определить «цену» 1 «балла эффективности» путем деления суммы средств определенных на дополнительные выплаты по надбавкам стимулирующего характера на общее число баллов, набранных работниками соответствующих категорий при этом учитывая ФНД, устанавливаемый приказом с учетом выделенных средств. Учитывая при этом: фактическую занятость сотрудников, доплаты до МРОТ и выплаты за вредные условия труда,
- ФНД педагогическим и руководящим работникам учреждения распределенного на данные выплаты
- ФНД прочим специалистам, служащим и рабочим учреждения, распределенного на данные выплаты
- сумму средств разделить на общее количество баллов, которое набрали работники учреждения соответствующих должностей
- 2.4.3. Рассчитать каждого работника: умножить «цену» одного балла эффективности на количество баллов, которое набрал работник.
- 2.5. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по итогам работы за предыдущий период (премиальный период). Премиальный период для расчета ежемесячных систематических стимулирующих надбавок устанавливается на следующиепериоды:
- с 1 марта по 31 августа;
- с 1 сентября по 28 февраля.
- 2.6. Распределение и назначение надбавок по итогам «премиального периода» с установлением ежемесячной надбавки производится на основании решения комиссии: не позднее, чем за 5 дней с начала соответствующего полугодия.
- 2.7. Размер персональной стимулирующей выплаты работнику может быть снижен или ее выплата прекращена приказом руководителя ОУ по согласованию с комиссией в следующих случаях:
- при нарушении работником трудовой дисциплины;
- за предоставление недостоверной информации или несвоевременное предоставление запрашиваемой информации;
- за невыполнение приказов, распоряжений, требований, поручений;
- при невыполнении показателей эффективности и результативности работыобразовательного учреждения по вине работника;
- при наличии у работника дисциплинарного взыскания.

Работнику, проработавшему неполный отчетный период, исчисление персональнойстимулирующей выплаты производится пропорционально отработанному времени.

#### 3. Заключительные положения

- 3.1. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 3.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.3.1. настоящего Положения.
- 3.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

### Приложение

к Положению о материальном стимулировании эффективности деятельности руководящих, педагогических работников, прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №8 Фрунзенского района Санкт-Петербурга

# Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников (воспитателей)

	(воспитателей)					
№п/п	Показатель	Индикатор критерия	Значения критерия	Баллы		
	критерия					
			ельности педагогического			
1.1	Посещаемость воспитанниками группы и снижение уровня заболеваемости в группе	Доля воспитанников фактически посещающих группу ДОУ, низкий уровень заболеваемости	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками ДОУ в %	Старший возраст: 5 баллов 90-100% 4 балла 80-90% 3 балла — 75 — 80% 0 баллов — ниже 75 % Средний возраст: 5 баллов 85-100% 4 балла 75-85% 3 балла — 65 — 75% 0 баллов — ниже 65 % Младший возраст: 5 баллов 80-100% 4 балла 70-80% 3 балла — 60-70% 0 баллов — ниже 60%		
	Реализация оздоровительных мероприятий	Проведение оздоровительных мероприятий с детьми	Регулярность и качество реализации комплекса оздоровительных мероприятий	1 балл – реализация на среднем уровне 2 балла – реализация в полном объеме и на высоком уровне		
1.2	Отсутствие травм у воспитанников	Воспитанники, получившие травму во время образовательного процесса	Отсутствие или наличие травм	1 балл – отсутствие травм		
1.3	Ведение документации	Качество и своевременность планирования работы по реализации образовательной программы	Наличие, отсутствие нарушений в ведении документации (по результатам контроля)	0 баллов - наличие нарушений 3 балла - отсутствие нарушений		
1.4	Создание развивающей предметно- пространственной среды в группе	Организация развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с ФГОС, изготовление авторских пособий и атрибутов	Уровень соответствия требованиям ФГОС к развивающей предметно-пространственной среде: насыщенность, трансформируемость, полифункциональность,	0 баллов – отсутствие изменений в предметноразвивающей среде. 3-4 балла соответствие (частичное обновление, пополнение) 6 баллов - полное соответствие (наличие		

			вариативность,	обновлений, пополнение
			доступность,	среды)
			безопасность	
1.5	Участие	Участие воспитанников	Участие/ неучастие	1 балл – в ДОУ
	воспитанников	группы в выставках	+ вклад педагога в	3 балла – в районных
	группы в выставках,	смотрах, конкурсах,	подготовку	мероприятиях
	смотрах, конкурсах,	соревнованиях	воспитанников к	6 баллов – в городских
1.6	соревнованиях		конкурсу	мероприятиях
1.6	Повышение	Своевременное	Активность педагога,	1 балл – активность
	профессиональной	прохождение курсов	использование в работе	педагога на уровне
	квалификации	повышения	современных	учреждения 2 балла – активность
		квалификации Посещение открытых	образовательных технологий, инноваций	педагога на уровне района,
		мероприятий в	технологии, инновации	1
		учреждении, в районе,		города 0 баллов — низкая
		городе,		активность
		самообразование.		активноств
	2. Результативность ме	•	нной деятельности педаго	огического работника
2.1	Разработка и	Степень активности	Соотношение участия	3 балла – высокий уровень
	осуществление	педагога в	педагога в	участия (100 – 80%)
	долгосрочных	долгосрочных проектах,	долгосрочных проектах,	1-2 балла – средний
	проектов, разработка	разработке	в разработке	уровень
	методических	методических пособий,	методических пособий,	участия ( 80 – 50%)
	пособий, участие в	в проведении	в проведении	0 баллов – низкий уровень
	работе творческих	методических	методических	участия (менее 50%)
	групп	мероприятий, в работе	мероприятий к общему	
		творческих групп	их числу в %	
2.2	Наставничество и	Осуществление	Качество реализации	3 балла – высокий уровень
	распространение	наставничества в	наставничества,	1-2 балла – средний
	опыта в ДОУ	соответствии с	проведения	уровень
	(проведение	приказом руководителя,	мероприятий	0 баллов – отсутствие
	семинаров, участие в	подготовка и		критерия
	Педагогических	проведение		
	советах, проведение мастер-классов,	мероприятий по обмену		
	консультаций)	опытом		
2.3	Участие педагога в	Участие педагога в	Участвовал (выступал,	10 баллов – в городе
2.3	городских, районных	городских, районных	проводил) или не	5 баллов – в районе
	конкурсах;	конкурсах,	участвовал	5 outsion b purione
	проведение	выступления,	y incibebali	
	открытых	проведение открытых		
	мероприятий,	мероприятий		
	выступления на			
	семинарах			
2.4	Взаимодействие с	Проведение совместных	Степень активности при	3 балла – высокий уровень
	семьями	мероприятий с	взаимодействии с	активности
	воспитанников и	родителями	родителями	2 балла – средний уровень
	отсутствие	(экскурсии, досуги,		активности
	обоснованных жалоб	открытые		0 баллов – низкий уровень
		мероприятия,		активности
		консультации,		
		оформление наглядного		
2.7	0 "	материала)	TT	B
2.5	Отчётность на сайте	Обновляемость	Наличие новых	Размещение материалов на
	ДОУ	материалов на сайте,	материалов за	сайте ДОУ
		качество	рассматриваемый	1 балл- одно сообщение в
	L	представленных	период, их качество	месяц

		материалов		2 балла- три сообщения в
				месяц
				3 балла более трёх
				сообщений в месяц
2.6	Публикация	Наличие публикаций	Наличие или отсутствие	1 балла – на сайте ДОУ
	методических		публикаций	2 балла – городской и
	разработок, статей			всероссийский уровень

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников (инструкторов по физической культуре)

_	(инструкторов по физической культуре)					
№п/п	Показатель	Индикатор критерия	Значения критерия	Баллы		
	критерия					
			льности педагогического			
1.1	Ведение документации	Качество и своевременность планирования работы по реализации образовательной программы	Наличие, отсутствие нарушений в ведении документации (по результатам контроля)	0 баллов - наличие нарушений 3 балла - отсутствие нарушений		
1.2	Отсутствие травм у воспитанников	Воспитанники, получившие травму во время образовательного процесса	Отсутствие или наличие травм	1 балл – отсутствие травм		
1.3	Создание развивающей предметно- пространственной среды в зале	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС, изготовление авторских пособий и атрибутов, поддержание атрибутов в рабочем состоянии	Уровень соответствия требованиям ФГОС к развивающей предметнопространственной среде: насыщенность, трансформируемость, полифункциональность, вариативность, доступность, безопасность	6 баллов - полное соответствие (наличие обновлений, пополнение среды) 3-4 балла соответствие (частичное обновление, пополнение) 0 баллов — отсутствие изменений в предметноразвивающей среде.		
1.4	Участие воспитанников в выставках, смотрах, конкурсах, соревнованиях	Участие воспитанников в выставках смотрах, конкурсах, соревнованиях	Участвовали или не участвовали	1 балл – в ДОУ 3 балла – в районных мероприятиях 6 баллов – в городских мероприятиях		
1.5	Повышение профессиональной квалификации	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации Посещение открытых мероприятий в учреждении, в районе, городе, самообразование.	Активность педагога, использование в работе современных образовательных технологий, инноваций	1 балл — активность педагога на уровне учреждения 2 балла — активность педагога на уровне района, города 0 баллов — низкая активность		
		одической и инновацио	нной деятельности педаго			
2.1	Разработка и осуществление долгосрочных проектов, разработка методических пособий, участие в работе творческих	Степень активности педагога в долгосрочных проектах, разработке методических пособий, в проведении	Соотношение участия педагога в долгосрочных проектах, в разработке методических пособий, в проведении методических мероприятий к общему	3 балла – высокий уровень участия (100 – 80%) 1-2 балла – средний уровень участия (80 – 50%) 0 баллов – низкий		

	групп	методических мероприятий, в работе творческих групп	их числу в %	уровень участия (менее 50%)
2.2	Наставничество и распространение опыта в ДОУ (проведение семинаров, участие в Педагогических советах, проведение мастер-классов, консультаций)	Осуществление наставничества в соответствии с приказом руководителя, подготовка и проведение мероприятий по обмену опытом	Качество реализации наставничества, проведения мероприятий	3 балла — высокий уровень 1-2 балла — средний уровень 0 баллов — отсутствие критерия
2.3	Участие педагога в городских, районных конкурсах; проведение открытых мероприятий, выступления на семинарах	Участие педагога в городских, районных конкурсах, выступления, проведение открытых мероприятий	Участвовал (выступал, проводил) или не участвовал	10 баллов – в городе 5 баллов – в районе
2.4	Взаимодействие с семьями воспитанников и отсутствие обоснованных жалоб	Проведение совместных мероприятий с родителями (экскурсии, утренники, открытые мероприятия, консультации, оформление наглядного материала)	Степень активности при взаимодействии с родителями	3 балла – высокий уровень активности 2 балла – средний уровень активности 0 баллов – низкий уровень активности
2.5	Отчётность на сайте ДОУ	Обновление материалов на сайте, качество представленных материалов	Наличие новых материалов за рассматриваемый период, их качество	Размещение материалов на сайте ДОУ 1 балл- одно сообщение в месяц 2 балла- три сообщения в месяц 3 балла более трёх сообщений в месяц
2.6	Публикация методических разработок, статей	Наличие публикаций	Наличие или отсутствие публикаций	1 балла – на сайте ДОУ 2 балла – городской и всероссийский уровень

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников (музыкальных руководителей)

№п/п	Показатель	Индикатор критерия	Значения критерия	Баллы			
	критерия						
	1. Успешность образовательной деятельности педагогического работника						
1.1	Ведение	Качество и	Наличие, отсутствие	0 баллов - наличие			
	документации	своевременность	нарушений в ведении	нарушений			
		планирования работы	документации (по	3 балла - отсутствие			
		по реализации	результатам	нарушений			
		образовательной	контроля)				
		программы					
1.2	Отсутствие травм у	Воспитанники,	Отсутствие или	1 балл – отсутствие травм			
	воспитанников	получившие травму во	наличие травм				
		время					
		образовательного					
		процесса					

1.0			37	
1.3	Создание	Организация	Уровень соответствия	6 баллов - полное
	развивающей	развивающей	требованиям ФГОС к	соответствие (наличие
	предметно-	предметно-	развивающей	обновлений, пополнение
	пространственной	пространственной	предметно-	среды)
	среды в зале	среды в соответствии с	пространственной	3-4 балла соответствие
		ФГОС, изготовление	среде: насыщенность,	(частичное обновление,
		авторских пособий и	трансформируемость,	пополнение)
		атрибутов,	полифункциональнос	0 баллов – отсутствие
		поддержание	ть,	изменений в предметно-
		атрибутов в рабочем	вариативность,	развивающей среде.
		состоянии	доступность,	Luciani de de
			безопасность	
1.4	Участие	Участие	Участвовали или не	1 балл – в ДОУ
1.7	воспитанников в	воспитанников группы	участвовали или не	3 балла – в районных
			участвовали	_
	выставках, смотрах,	в выставках смотрах,		мероприятиях
	конкурсах,	конкурсах,		6 баллов – в городских
	соревнованиях	соревнованиях		мероприятиях
1.5	Повышение	Своевременное	Активность педагога,	1 балл – активность
	профессиональной	прохождение курсов	использование в	педагога на уровне
	квалификации	повышения	работе современных	учреждения
		квалификации	образовательных	2 балла – активность
		Посещение открытых	технологий,	педагога на уровне
		мероприятий в	инноваций	района, города
		учреждении, в районе,		0 баллов – низкая
		городе,		активность
		самообразование.		
2.	Результативность мето	дической и инновацион	ной леятельности пелаг	огического работника
2.1	Разработка и	Степень активности	Соотношение участия	3 балла – высокий
	осуществление	педагога в	педагога в	уровень участия (100 –
	долгосрочных	долгосрочных	долгосрочных	80%)
	проектов, разработка	проектах, разработке	проектах, в	1-2 балла – средний
	* * *		разработке	*
	методических	методических		уровень
	пособий, участие в	пособий, в	методических	участия ( 80 – 50%)
	работе творческих	проведении	пособий, в	0 баллов – низкий
	групп	методических	проведении	уровень участия (менее
		мероприятий, в работе	методических	50%)
		творческих групп	мероприятий к	
			общему их числу в %	
2.2	Наставничество и	Осуществление	Качество реализации	3 балла – высокий
	распространение	наставничества в	наставничества,	уровень
	опыта в ДОУ	соответствии с	проведения	1-2 балла – средний
	(проведение	приказом	мероприятий	уровень
	семинаров, участие в	руководителя,		0 баллов – отсутствие
	Педагогических	подготовка и		критерия
	советах, проведение	проведение		
	мастер-классов,	мероприятий по		
	консультаций)	обмену опытом		
2.3	Участие педагога в	Участие педагога в	Участвовал	10 баллов – в городе
2.5				•
	городских, районных	городских, районных	(выступал, проводил)	5 баллов – в районе
	конкурсах;	конкурсах,	или не участвовал	
	проведение	выступления,		
	открытых	проведение открытых		
	мероприятий,	мероприятий		
	выступления на			
	семинарах			
2.4	Взаимодействие с	Проведение	Степень активности	3 балла – высокий
	· ·			

	семьями	совместных	при взаимодействии с	уровень активности
	воспитанников и	мероприятий с	родителями	2 балла – средний
	отсутствие	родителями		уровень
	обоснованных жалоб	(экскурсии, утренники,		активности
		открытые		0 баллов – низкий
		мероприятия,		уровень
		консультации,		активности
		оформление		
		наглядного материала)		
2.5	Отчётность на сайте	Обновление	Наличие новых	Размещение материалов
	ДОУ	материалов на сайте,	материалов за	на сайте ДОУ
		качество	рассматриваемый	1 балл- одно сообщение в
		представленных	период, их качество	месяц
		материалов		2 балла- три сообщения в
				месяц
				3 балла более трёх
				сообщений в месяц
2.6	Публикация	Наличие публикаций	Наличие или	1 балла – на сайте ДОУ
	методических		отсутствие	2 балла – городской и
	разработок, статей		публикаций	всероссийский уровень

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников (старшего воспитателя)

№п	Показатель	Индикатор критерия	Значения критерия	Баллы			
/π	критерия	inginiarop iipiniopiii		2			
	1. Успешность образовательной деятельности педагогического работника						
1.1	Качественное	Наличие своевременно и	По итогам контроля	3 балла - полное			
	ведение	качественно	1	соответствие			
	документации	оформленной		требованиям			
	•	документации		Отсутствие замечаний			
1.2	Контроль по	Результативность	Уровень соответствия	3 баллов - полное			
	оснащению и	контроля по организации	требованиям ФГОС к	соответствие (наличие			
	улучшению	развивающей предметно-	развивающей	обновлений,			
	развивающей	пространственной среды	предметно-	пополнение среды)			
	предметно-	в соответствии с ФГОС	пространственной	2 балла соответствие			
	пространственной		среде: насыщенность,	(частичное обновление,			
	среды в учреждении		трансформируемость,	пополнение)			
			полифункциональность	0 баллов – отсутствие			
			вариативность,	изменений в предметно-			
			доступность,	развивающей среде.			
			безопасность				
1.3	Организация участия	Участие воспитанников	Участвовали или не	1 балл – в районных			
	воспитанников,	ДОУ в выставках	участвовали	мероприятиях			
	педагогов и	смотрах, конкурсах,		2 балла – в городских			
	специалистов в	соревнованиях		мероприятиях			
	выставках, смотрах,						
	конкурсах,						
	соревнованиях						
1.4	Личное участие в	Участие педагога в	Участвовал или не	1 балл – в ДОУ			
	подготовке	подготовке	участвовал	3 балла – в районных			
	воспитанников	воспитанников		мероприятиях			
	педагогов и			6 баллов – в городских			
	специалистов к			мероприятиях			
	выставкам, смотрам,						
	конкурсам,						
	соревнованиям						

1.5	Портимочило	Channalawaa	A ************************************	1 50 77 077777777
1.3	Повышение профессиональной	Своевременное	Активность педагога,	1 балл – активность
	профессиональной квалификации	прохождение курсов повышения	использование в работе	педагога на уровне
	квалификации	квалификации	современных образовательных	учреждения 2 балла – активность
		Посещение открытых	технологий, инноваций	
			технологии, инновации	педагога на уровне
		мероприятий в		района, города 0 баллов – низкая
		учреждении, в районе,		
1.6	D	городе, самообразование.	V	активность 2 балла – высокий
1.6	Реализация	Выполнение мероприятий	Качество реализации мероприятий	
	мероприятий	Циклограммы, плана работы творческих групп	Циклограммы	уровень (реализовано в полном объеме)
	циклограммы,	раооты творческих групп	циклограммы	1 балл – средний
	руководство работой			_
	творческих групп			уровень (частичная включенность
1.7	Oppositionally to Sono	Цанина в отнотиом	Прородинам или из	коллектива)
1./	Организация на базе	Наличие в отчетном	Проводилось или не	2 балла (за каждое
	ДОУ открытых	периоде открытых	проводилось (учет	мероприятие)—
	мероприятий	мероприятий, качество их	качества проведения	проводилось
		проведения	мероприятия по	3 балла (за каждое
			отзывам участников)	мероприятие)—
				проводилось на
	) Dansar mamera as a ser		<u> </u>	высоком уровне
2.1	2. Результативность ме Разработка и	тодической и инновационно Степень активности	ои деятельности педагог Соотношение участия	ического раоотника 3 балла – высокий
2.1	•		-	
	осуществление	педагога в долгосрочных	педагога в	уровень участия (100 –
	долгосрочных	проектах, разработке	долгосрочных	80%)
	проектов, разработка	методических пособий, в	проектах, в	1-2 балла – средний
	методических пособий, участие в	проведении методических мероприятий, в работе	разработке	уровень
			методических	участия ( $80 - 50\%$ ) 0 баллов – низкий
	работе творческих	творческих групп	пособий, в	уровень участия (менее
	групп		проведении методических	50%)
			мероприятий к	30%)
			общему их числу в %	
2.2	Распространение	Подготовка и проведение	Качество реализации	3 балла – высокий
2.2	опыта в ДОУ	мероприятий по обмену	мероприятий	уровень
	(проведение	опытом	мероприятии	уровень 1-2 балла – средний
	семинаров, участие в	OHBTOM		уровень
	Педагогических			уровень 0 баллов – отсутствие
	советах, проведение			критерия
	мастер-классов,			критория
	консультаций)			
2.3	Участие педагога в	Участие педагога в	Участвовал	10 баллов – в городе
2.5	городских, районных	городских, районных	(выступал, проводил)	5 баллов – в городе 5 баллов – в районе
	конкурсах;	конкурсах, выступления,	или не участвовал	о ошитов в ранопе
	проведение открытых	проведение открытых	min ne y actbodan	
	мероприятий,	мероприятий		
	выступления на	eponpiiniiii		
	семинарах			
2.4	Взаимодействие с	Участие в проведении	Степень активности	3 балла – высокий
	семьями	совместных мероприятий с	при взаимодействии с	уровень активности
	воспитанников и	родителями,	родителями	2 балла – средний
	отсутствие	консультаций, оформление	1 -7	уровень
	обоснованных жалоб	информационных		активности
	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	материалов		0 баллов – низкий
		F		уровень
				активности
	<u> </u>	<u> </u>	1	

2.5	Отчётность на сайте	Обновление материалов на	Наличие новых	Размещение материалов
	ДОУ (страничка	сайте	материалов за	на сайте ДОУ
	старшего воспитателя		рассматриваемый	1 балл- одно сообщение
	, методические		период	2 балла- два-три
	рекомендации)			сообщения
				3 балла более трёх
				сообщений
2.6	Публикация	Наличие публикаций	Наличие или	1 балла – на сайте ДОУ
	методических		отсутствие	2 балла – городской и
	разработок, статей		публикаций	всероссийский уровень

## ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

## СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 151325621799860972593249704829105498913750279299

Владелец Семенова Елена Борисовна

Действителен С 21.03.2025 по 21.03.2026